

Pouvoir s'opposer
TOUJOURS PROPOSER



Pourquoi votre vote est-il crucial ?

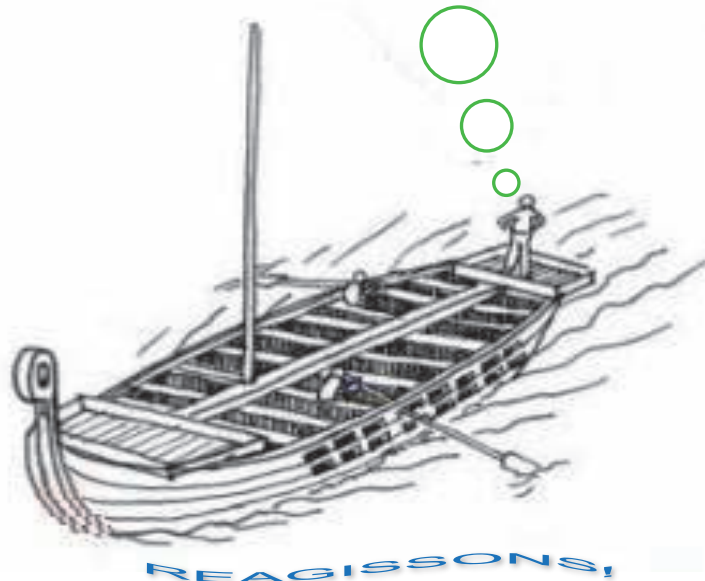
Votre vote est crucial
pour garantir la
représentativité des élus.

Votre vote est crucial pour permettre aux élus de remplir pleinement leur rôle de partenaire social tel que prévu par le législateur.

Votre vote est crucial pour permettre aux élus de peser face à une direction soumise aux directives contraignantes, voire coercitives, du Groupe HSBC.

*EN REDUISANT LES EFFECTIFS,
LA DIRECTION HSBC AGGRAVE
LES CONDITIONS DE TRAVAIL
DES SALAIRES.*

*Bon, maintenant que
nous avons commencé à
réduire les effectifs et les
frais généraux, il va
falloir accélérer la
cadence et doubler la
vitesse de croisière.*



DU 12 AU 18 MAI 2017

VOTEZ CFTC-HSBC

INTERNAL/INTERNE

Pourquoi voter pour la CFTC-HSBC ?

Parce que notre bilan atteste de notre engagement...

En témoigne l'enrichissement de notre communication avec la rénovation du site internet cftc-hsbc.fr et la diffusion d'une chronique mensuelle d'information et d'opinion ainsi que de chroniques spéciales en fonction de l'actualité (récurrentes, par exemple l'épargne salariale, ou ponctuelles, telles que sur le PDV).

En témoignent surtout les centaines d'entre vous que nous avons reçus, conseillés, aidés voire défendus durant ces dernières années.



INTERNAL/INTERNE

Engagés pour VOUS

Elus grâce à VOUS

Nous sommes là pour

VOUS !

Parce que notre bilan atteste de notre efficacité...

En témoignent la participation active aux négociations et la ratification des accords protégeant les intérêts des salariés en toutes circonstances

- Dans le cadre des réorganisations, nous négocions et ratifions les accords permettant aux salariés de quitter l'entreprise dans des conditions financières supérieures aux conditions légales (ex. le PDV de janvier 2017) ;
- En matière de participation et intéressement, la **CFTC-HSBC** a demandé et obtenu la neutralisation des coûts de prestataires externes pour les projets de modernisation informatique (d'où une distribution accrue de 600 K€ pour 2016).

Parce que notre bilan atteste de notre combativité et de notre ténacité...

En témoignent les avancées sociales concrètes obtenues ces dernières années comme la loi l'exige:

- La **CFTC-HSBC** a revendiqué et obtenu que tous les salariés aient le droit de reporter leurs congés en cas d'arrêt maladie survenant pendant un congé, alors qu'auparavant les congés « perdus » étaient non reportables (Circulaire « Congés payés et jours de repos » du 24 juin 2016) ;
- Résultat d'une longue négociation de la **CFTC- HSBC** avec la Direction, tous les cadres à forfait jour acquièrent depuis 2015 des jours de RTT même en cas d'arrêt maladie et les arrêts maladie survenus entre 2011 et 2014 ont donné lieu rétroactivement à un crédit de jours de RTT.

DES FEMMES ET DES HOMMES ISSUS DE TOUS LES MÉTIERS ET HORIZONS POUR PORTER VOTRE VOIX !



Les engagements de la CFTC-HSBC

La CFTC-HSBC restera **COMBATIVE...**

La CFTC-HSBC est consciente des grands défis qui attendent la banque : robotisation de la banque de détail, poursuite de la délocalisation des emplois administratifs, risques d'accroissement des risques psychosociaux, érosion des rémunérations et avantages du secteur.

Fidèle à ses valeurs d'humanisme, elle dénoncera et combattra par tous les moyens, y compris judiciaires, tout dévoiement à son principe de primauté de l'humain.

La CFTC-HSBC restera **FORTE...**

Forte d'une équipe composée de femmes et d'hommes issus de secteurs divers et offrant des compétences variées, la CFTC-HSBC est en mesure de remplir pleinement ses missions de représentation et de défense des salariés, tant au niveau collectif (négociations) que dans tout type de situation individuelle.

La CFTC-HSBC restera **TENACE...**

Nous en avons fait la démonstration ces dernières années, la CFTC-HSBC sait gérer les dossiers dans la durée et n'abandonne pas, dût-elle agir en justice afin de faire valoir les droits des salariés.

La CFTC-HSBC restera **CONSTRUCTIVE...**

Combative, forte et tenace, la CFTC-HSBC s'inscrit toujours dans une démarche constructive, convaincue que sa force de proposition et sa capacité de dialogue doivent permettre de parvenir à une solution gagnant – gagnant, dès lors que la Direction respecte le principe de primauté de l'humain.

**LE SOUTIEN DE NOTRE ORGANISATION
SYNDICALE EST DÉTERMINANT POUR
L'EXPRESSION DE VOS LÉGITIMES
REVENDEICATIONS ET POUR FAIRE RECONNAITRE
VOS DROITS DANS L'ENTREPRISE.**