

Pouvoir s'opposer
TOUJOURS PROPOSER

Mai 2017

Chronique spéciale élections

La vigilance et la **Combativité** de la **CFTC HSBC** lui ont permis de prendre des initiatives en vue d'obtenir des avancées sociales concrètes.



1^{er} exemple : la **CFTC HSBC** a revendiqué et obtenu que tous les salariés aient le droit de reporter leurs congés en cas d'arrêt maladie survenant pendant un congé, alors qu'auparavant les congés « perdus » étaient payés et non reportables (cf. circulaire « Congés payés et jours de repos » 6475 JK 55 du 24 juin 2016) .

2^{ème} exemple : résultat d'une longue négociation de la **CFTC HSBC** avec la Direction, tous les cadres à forfait jour acquièrent depuis 2015 des jours de RTT même en cas d'arrêt maladie et les arrêts maladie survenus entre 2011 et 2014 ont donné lieu rétroactivement à un crédit de jours de RTT.

Engagés pour VOUS,
élus grâce à VOUS,
nous sommes
là pour VOUS !

Le Scrutin de mai 2017
se fait par
"Vote électronique".
Cliquez sur "**CFTC**" !





BILAN 2013-2017

Disponible et réactive, la CFTC défend avec **Force** les intérêts individuels et collectifs des salariés.



Délocalisation des emplois de middle et back office

Nous pensons que la délocalisation de nos emplois de middle et back office auprès de fournisseurs tiers en France et surtout à l'étranger auprès des centres de services du Groupe HSBC – et de ses sous-traitants – va se poursuivre petit à petit. La **CFTC HSBC** continuera à dénoncer et à combattre la délocalisation de nos emplois à l'étranger.

Participation active aux négociations

La **CFTC HSBC** a participé activement aux négociations ouvertes par la Direction et ratifié les accords protégeant au mieux les salariés. Exemple concret : en matière de participation et d'intéressement, la **CFTC HSBC** a demandé et obtenu la neutralisation des coûts de prestataires externes pour les projets de modernisation informatique (ce qui a accru le montant distribué au titre de 2016 de 600 000 euros).

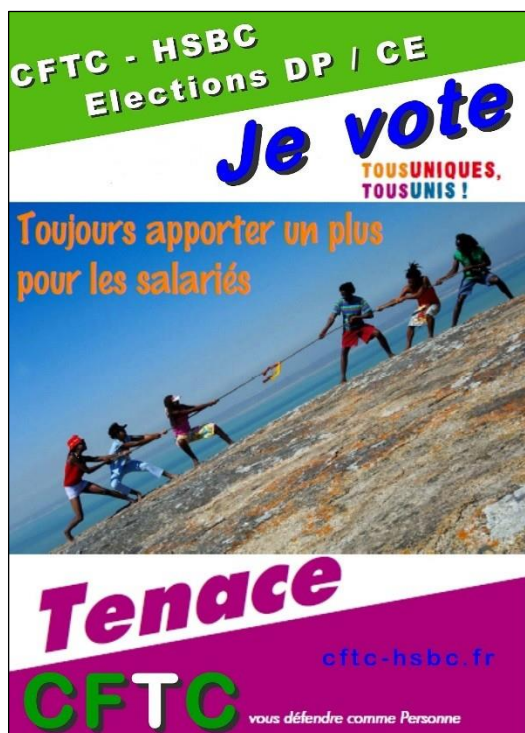


Disponibilité et réactivité des représentants **CFTC HSBC**

Tout au long de la mandature, les représentants **CFTC HSBC** ont fait preuve d'une grande disponibilité et réactivité pour répondre rapidement à vos questions, vous conseiller, vous orienter, et au besoin vous défendre ! Exemple concret d'amélioration : la possibilité de poser une question sur le site cftc-hsbc.fr conduisant à un traitement confidentiel, adapté et rapide de la demande.

Les défis de la prochaine mandature

La CFTC défendra avec **Ténacité** un modèle social riche en emplois correctement rémunérés et épanouissants.



Détérioration des rémunérations et avantages du personnel.

Depuis plusieurs années, les rémunérations et avantages du personnel s'érodent sous les assauts répétés de la Direction qui « gèle » les salaires, lamine les conditions bancaires préférentielles et autres bonifications, et se retranche derrière les diktats du Groupe qui sabre les rémunérations variables au nom de l'intérêt des actionnaires. La **CFTC HSBC** se battra pour mettre un terme à cette détérioration constante des rémunérations et avantages des collaborateurs de HSBC France.



Transformation de la banque de détail

Dans 10 ans, la banque en général et HSBC en particulier ne sera plus une « industrie de main-d'œuvre ». Robotisation et digitalisation vont déferler au cours des prochaines années : la banque de détail, en particulier, sera submergée par cette vague. La **CFTC HSBC** exigera que cette mutation soit préparée et planifiée afin que les populations touchées aient le temps d'effectuer les évolutions et reconversions nécessaires : en d'autres termes la **CFTC HSBC** exigera le déploiement d'une GPEC digne de ce nom.

Surveillance généralisée des salariés

L'automatisation transforme les conditions de travail et vont rendre possible une surveillance (pour ne pas dire un « flicage ») poussée et généralisée des collaborateurs, comme on le constate déjà dans certains secteurs. Telle la langue d'Esopé, la technologie peut être la meilleure ou la pire des choses ! La **CFTC HSBC** sera particulièrement vigilante et dénoncera tout dévoiement dans l'utilisation de ces systèmes qui serait nocif pour nos collègues.

Fidèle à sa devise de "Toujours Proposer", la CFTC s'inscrit dans une démarche **Constructive**.



NOS VALEURS

A partager avec vous



La justice sociale :

Chacun doit pouvoir profiter de la création de richesse.

Le bien commun :

Une alternative à l'individualisme dans une volonté de solidarité.

L'épanouissement :

Concilier vie professionnelle et vie privée, respect de la famille.

La construction sociale :

Favoriser la négociation plutôt que l'opposition systématique.

L'humanisme :

L'économie est au service de l'homme pas le contraire.

L'indépendance :

Un syndicat libre, apolitique et intercatégoriel.



Une communication renouvelée

La **CFTC HSBC** a accru et enrichi sa communication avec notamment la refonte de son site internet :

<http://www.cftc-hsbc.fr/>

Et la diffusion d'une chronique mensuelle d'information et d'opinion ainsi que de chroniques spéciales en fonction de l'actualité (récurrentes, par exemple l'épargne salariale, ou ponctuelles, par exemple le PDV).

**DES FEMMES ET DES HOMMES ISSUS DE
TOUS LES MÉTIERS ET HORIZONS POUR
PORTER VOTRE VOIX !**