



NON à la participation au GPS 2011

Le désormais grand rituel du meilleur employeur du monde est prévu en principe pour le début de l'été. Ce questionnaire mondial, qui se voudrait être le baromètre du moral des troupes, va mobiliser la planète entière en mesurant le niveau d'engagement des salariés HSBC

Suivez le guide et cochez la bonne case :

- Vous êtes fier(e) d'appartenir au groupe HSBC
- Vous êtes très fier d'appartenir au groupe HSBC
- Ne se prononce pas

Cette plaisanterie n'a t-elle pas assez duré ?

Alors que la direction s'évertue à nous dire que tout va de mieux en mieux, les Organisations Syndicales ne cessent de tirer la sonnette d'alarme sur la dégradation du climat social dans l'entreprise et sur le nombre croissant de salariés qui sont arrivés au point de rupture.

- le refus de la Direction lors des « négociations » salariales d'aboutir à une augmentation collective,
 - le saupoudrage orchestré sur les augmentations individuelles,
 - la baisse de 25 % de la participation et de l'intéressement après l'annonce des très bons résultats d'HSBC France,
 - la pression des objectifs et les reportings incessants,
 - l'empilage des réorganisations qui ne laisse aucun répit,
- sont autant de sujets qui découragent et usent les salariés. Preuve en est la multitude de vos réactions sur le blog du Directeur Général.

Le pire est-il forcément derrière nous ?

A la veille du dévoilement du plan stratégique 2014, peut-on encore douter des intentions de la direction ? C'est le moment où jamais pour le personnel de cette entreprise de montrer son exaspération.

La participation au GPS n'est pas obligatoire. Alors, ne vous faites pas de mal inutilement en participant à cet outil de manipulation qui va de toute façon retraiter « scientifiquement » vos réponses. Laissons cela à nos *french directors* qui doivent porter la bonne parole et font mine d'y croire encore.

Cette année, dites tout simplement : NON au GPS 2011.

GPS 2011 ? NON MERCI !!!

(On a suffisamment donné)