



Syndicat

# cftc

Ma banque **HSBC**

**SECOND TOUR**

## ELECTIONS DES MEMBRES DU CSE DU 2 AU 5 AVRIL 2024

# HSBC CONTINENTAL EUROPE

## À VOUS D'AGIR

### EN VOTANT

### POUR NOUS,

### VOUS VOTEZ

### POUR VOUS !



**Dominique ALBERTOLI**  
DBS - European  
Program Manager



**Delphine WROBEL**  
WHOLESALE -  
Responsable de Service



**Sylvano TOZZINI**  
CMB - Directeur  
Risques



**Pascale PELUSO**  
WHOLESALE -  
Responsable de Service



**Thierry MATEOS**  
CMB - Directeur  
Commercial



**Sandra PWONO**  
CMB - Business  
Banking



**Adrianna CHAPIN**  
RISK & COMPLIANCE  
FCC Advisory



**Marc FAUCON**  
COO/CAO - First Line  
Risk & Control



**Anne DEGREMONT**  
CMB - Corporate



**Xavier-Jacques DAVID**  
CMB - Directeur  
Commercial



**To My NGUYEN**  
WHOLESALE - Client  
Servicing



**Eddy MESLIEN**  
GBM - Client  
Management



**David SERGENT**  
RISK & COMPLIANCE  
Responsable Projets



**Valérie LECOQ**  
CMB - Assistante  
Commerciale



**Misha KARAPETYAN**  
CMB - Relationship  
Manager



**Marie-Luz GARCIA**  
CMB - Assistante  
Commerciale



**Maxime VERGNE**  
RISK & COMPLIANCE  
Responsable Sécurité



**Laurence MARIE**  
WHOLESALE - Risk  
Officer



**Isabelle GUILLOUX**  
CMB - Assistante  
Commerciale



**Cédric CHAUCHAT**  
WHOLESALE  
Credit Risks



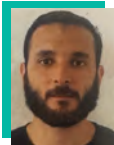
**Coralie SEGUIN HILERET**  
CMB - Relationship  
Manager



**Paul DOUMBE BEDJOL**  
HOST LOGISTICS  
Gestionnaire BO



**Caroline KANIECKI**  
CMB - Assistante  
Commerciale



**Thomas AOUINA**  
FINANCIAL CRIME  
Investigations



**Benoit ROYER**  
RH - People  
Service



**Carole SAINT-JEAN**  
IT - Responsable  
domaine



**Laurent MARRET**  
CMB - Relationship  
Manager



**Dominique DUVAL**  
IT - Chef de Projet

Actifs et impliqués, nous sommes comme vous des salariés d'HSBC CE. Nous comptons activement sur votre soutien pour continuer de vous accompagner durant les 4 prochaines années.



**SECOND TOUR**

## DU 2 AU 5 AVRIL 2024, VOTEZ CFTC !

### INFORMATION

En votant pour **NOUS**, vous faites le choix d'avoir une info éclairée, pratique et utile pour **VOUS** !

### ENGAGEMENT

En votant pour **NOUS**, vous faites le choix d'avoir des élus impliqués, libres et engagés pour **VOUS** !

### EFFICACITÉ

En votant pour **NOUS**, vous faites le choix d'avoir des élus qui négocient des avancées pour **VOUS** !

### RESPECT

En votant pour **NOUS**, vous faites le choix d'avoir une équité de traitement entre toutes et tous pour **VOUS**

### AVANTAGES

En votant pour **NOUS**, vous faites le choix d'avoir un CSE efficace, géré et qui œuvre pour **VOUS** !



- Credit photo : freepik

## CFTC HSBC CONTINENTAL EUROPE, UNE ÉQUIPE SUR QUI COMPTER !



Syndicat

**cftec**

Ma banque

HSBC

SECOND TOUR

ELECTIONS DES MEMBRES DU CSE  
DU 2 AU 5 AVRIL 2024

HSBC CONTINENTAL EUROPE

À VOUS D'AGIR

## NOS PROPOSITIONS POUR VOUS !

### POUVOIR D'ACHAT

**Obtenir des augmentations collectives en phase avec l'inflation** pour l'ensemble des salariés **sans plafond de salaire** ;

**Revaloriser l'intéressement** ainsi que les abondements versés par la Direction dans le cadre du Plan d'Épargne Entreprise tout en augmentant la part des critères de Développement Durable dans le calcul ;

**Augmenter les subventions Employeur** : Indemnité télétravail, Revalorisation des Tickets Restaurant avec une augmentation de la part employeur...

**Améliorer la participation Employeur sur la mutuelle** et élargir le panier de soins.



### ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

**Repenser les activités proposées** pour les rendre accessibles au plus grand nombre sans discrimination tout en tenant compte des situations géographiques et personnelles (*célibataires, familles recomposées, alternants, longue maladie...*) ;

**Organiser des consultations de salariés sur les œuvres sociales souhaitées** : sorties culturelles, subventions voyages, participation aux licences sportives, frais de garde... ;

**Augmenter** le montant des chèques vacances ;

**Proposer des réunions d'informations** (webinaire) sur des sujets spécifiques : logement, prêts, cautions, mutuelle, retraite...



### VIE AU TRAVAIL

**Renforcer l'engagement des Seniors et des Juniors** en leur offrant des perspectives de carrière, des formations régulières et en reconnaissant la valeur de l'expérience ;

**Garantir l'équilibre Vie Professionnelle/Vie Personnelle via le RESPECT** effectif du droit à la déconnexion ;

**Maintenir les dispositifs de l'accord télétravail** avec l'augmentation de l'indemnité ;

**Prévenir et lutter contre les maux du travail** : Burn-out, TMS, Risques Psychosociaux... ;

**Mieux évaluer la charge de travail** et les besoins humains et matériels nécessaires ;

**Développer le MECENAT DE COMPETENCES** pour permettre aux salariés de concilier engagement associatif et vie professionnelle.



### ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Membres du Comité Social et Économique HSBC CE, **vos élus CFTEC**

**continueront d'être des acteurs engagés et vigilants concernant l'évolution de l'entreprise et des spécificités françaises.** Face à la stratégie globale du groupe et les conséquences sur HSBC CE, il sera nécessaire de faire preuve d'une vigilance renforcée sur l'évolution de nos métiers en Europe via le maintien de notre présence au sein du Comité Groupe et du European Working Committee.



SECOND TOUR

DU 2 AU 5 AVRIL 2024

VOTEZ POUR UNE ÉQUIPE SUR QUI COMPTER, VOTEZ CFTEC !